



Plasstillitsvalgt Orkdal helsetun

Dokumentasjon av kritikkverdige forhold ved Orkdal helsetun

Viser til drøftelsesmøte på helsetunet den 24.09.15. Takker for konstruktivt møte som bidro til å nyansere situasjonen ved Orkdal helsetun.

Som opplyst på møtet er det nødvendig for arbeidsgiver å få dokumentasjon i forhold til de kritikkverdige forhold som er tatt opp i møte og i media. Dette gjelder særlig forhold relatert til:

- Ikke nok mat og drikke
- Ikke alle opp fra sengen
- Ikke hjulpet på wc i tide eller skiftet på

Det fremgår at dette er hendelser som har foregått flere ganger i løpet av en måned.

Ledelsen er ansvarlig for at forholdene ved Orkdal helsetun er forsvarlige. For å kunne håndtere situasjonen er det nødvendig å få dokumentert ovenstående hendelser, når, hva har skjedd, hvorfor og hvem var til stede. Arbeidsgiver må ha disse opplysningene for å igangsette rett tiltak/oppfølging, vi ønsker å vite noe om bakgrunnen f.eks. var dette et resultat av ferieavvikling, er dette noe som pågår hele tiden, hvor lenge har de ansatte opplevd denne type kritikkverdige forhold.

Vi ber om at etterspurt dokumentasjon overleveres enhetsleder med kopi til kommunalsjef for Helse og omsorg senest den 09.10.15.

Det er viktig at arbeidsgiver får denne dokumentasjonen da det ikke er sendt inn avvik eller varslet arbeidsgiver på annet vis, før møtet på helsetunet den 10.09.15.

På møtet hadde vi en dialog rundt avvik og varsling, det er fortsatt litt uklart hvorfor informasjon om kritikkverdige forhold først kom opp på møtet. Arbeidsgiver vil følge opp med informasjon og opplæring i forhold til arbeidstakers meldeplikt og kommunens systemer og rutiner for avvik og varsling.

Kjennskap til regulering av taushetsplikt ble også tatt opp på møtet og Orkdal kommune vil ha fokus på informasjon om dette til hele kommuneorganisasjonen i tiden som kommer.

Vi hadde videre en dialog rundt tillitsvalgtes roller og ansvar. Etter møtet er det noe uklart hvem som har observert og beskrevet de kritikkverdige forholdene ved helsetunet. Slik jeg oppfattet dette var det ikke plasstillitsvalgt som hadde fastsatt innholdet i det innlegget som ble holdt, plasstillitsvalgt leste opp dette på oppfordring fra ansatte. Det er litt uklart hvem som støtter opp under innholdet i skrevet/foredraget. For arbeidsgiver er det viktig å vite hvem de har dialog med. Vi har oppfattet det slik at innlegget på møtet ble holdt av fagforbundet. Fagforbundet har valgt å gå ut offentlig uten en forutgående intern dialog. Vi oppfatter fagforbundet som faglig dyktige og ryddige, vi ønsker derfor å få en tilbakemelding i forhold til om det er noen særskilt grunn til at en har valgt dette.

Med hilsen
Orkdal kommune
Samfunn og næring

Marit Ingvaldsen Risvaag
Jurist

Dette dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
Hovedtillitsvalgt
Kompetansesenteret
Kommunalsjef Helse og omsorg
Enhetsleder Orkdal helsetun
Fagforbundet Sør Trøndelag